



Azúcar Estándar
Zafra 19/20
Cont. Neto 50 kg
Consumo preferente hasta el 2022

Azúcar Estándar
Zafra 19/20
Cont. Neto 50 kg
Consumo preferente hasta el 2022

Azúcar Estándar
Zafra 19/20
Cont. Neto 50 kg
Consumo preferente hasta el 2022



Grupo Boreas

Grupo Boreas

INGENIO AZUCARERO MODELO S.A. DE C.V.

**COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO**

2020



Mensaje del Gerente de Operaciones



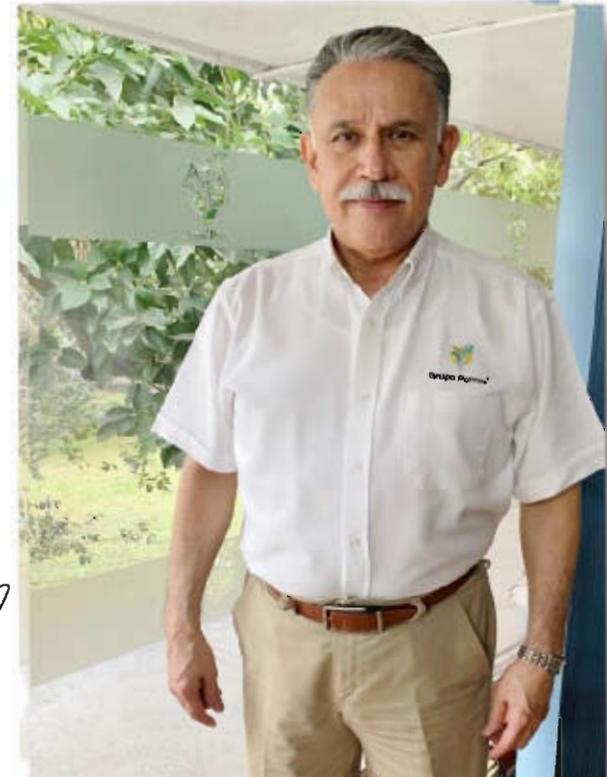
Grupo Porres[®]

En Ingenio Azucarero Modelo S.A de C.V. de Grupo Porres, creemos en la importancia de refrendar nuestro compromiso para continuar en el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial.

Como empresa respetamos los Derechos Humanos dentro de nuestro ámbito de influencia, teniendo presente a nuestros colaboradores, nuestros proveedores y la sociedad, asegurando que no se violenten sus derechos.

La estrecha relación de trabajo con nuestros colaboradores nos ha permitido la productividad al trabajar en un ambiente de dialogo social, respetando la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva con el Sindicato de la sección # 19 del S.T.I.A.S.R.M. eliminando toda forma de trabajo forzoso, discriminación, trabajo infantil, uniendo esfuerzos e implementando programas para mejorar el clima laboral.

Como industria nos ocupamos de fomentar con nuestros grupos de interés iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y nuestro camino va enfocado hacia tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



En Grupo Porres queremos

“Que a todos los que traten con las empresas del grupo, les vaya bien”,
por lo que las políticas Corporativas van enfocadas a evitar la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno, en todos los que colaboramos para esta gran empresa.

Ing. Enrique Vivanco Lozano
Gerente de Operaciones



Índice

Carta del Gerente de Operaciones	3
Cumplimiento a los 10 principios y ODS	5
Visión, Valores y Virtudes	6
Modelo Grupo Porres	7
Grupos de interés	8
Nuestra empresa	12
Colaboración con World Vision	20
ODS 3 Buena salud	30
ODS 4 Educación de calidad	40
ODS 5 Equidad de género	47
ODS 6 Agua potable y saneamiento	55
ODS 7 Energía asequible y no contaminante	59
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico	64
ODS 9 Industria	68
ODS 13 Acción por el clima	78
ODS 15 Flora y fauna terrestres	86
ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas	89
Anticorrupción	94
Consúltanos	95



Cumplimiento a los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sustentable.

DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos

MEDIO AMBIENTE

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente



ESTÁNDARES LABORALES

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno



Grupo Porres®

VISIÓN

“Ser el mejor Grupo de México”

Proporcionando:

A nuestros clientes: el mejor producto en calidad y servicio

A nuestro personal: el mejor crecimiento y desarrollo

A nuestros proveedores: el mejor trato y desarrollo

A nuestros accionistas: el mejor crecimiento y rentabilidad

“Que a todos los que traten con las empresas del grupo, les vaya bien”

VIRTUDES

**Honestidad e
integridad
Espíritu de servicio
Austeridad**



VALORES

**Confiabilidad
Trabajo en equipo
Desarrollo integral**

MODELO GRUPO PORRES

En todas las empresas existe una cultura, es la forma de vivir y administrar un negocio. Lo que busca el MGP es enmarcar la filosofía de la familia Porres, para que todos la vivamos. Fue creada en el 2010 y se sigue mejorando constantemente.



Los objetivos son:

- El crecimiento y la rentabilidad de una empresa, se logran si se tiene el liderazgo y la productividad personal adecuados.
- Líderes debemos ser todos, en especial los que tenemos personas a nuestro cargo.
- La productividad personal sólo se logra si vamos todos hacia el mismo rumbo y si vivimos los valores y virtudes de la empresa.
- Motivar al cambio y a la mejora.





Grupos de interés





Municipios

El Ingenio Azucarero Modelo, se encuentra en un punto estratégico de la región, localizado entre los municipios de Úrsulo Galván y La Antigua, en este último se ubica nuestra empresa.

Las zonas abastecedoras de caña están situadas en Actopan, Alto Lucero, Comapa, Cotaxtla, Jamapa, Manlio Fabio Altamirano, Medellín, Nautla, Paso De Ovejas, Puente Nacional, Soledad De Doblado, Tlacotepec De Mejía, Tlaxicoyan, Totutla, Úrsulo Galván, La Antigua y Veracruz.

Actualmente tenemos participación activa en dos municipios: La Antigua y Úrsulo Galván



Comunicación abierta

- Reuniones
- Colaboración
- Diálogo abierto

Programas sociales

- Programa de superación para la mujer
- Programa Nacional de alfabetización y abatimiento del rezago educativo.
- Apoyos a campañas de salud y prevención.

Cumplimiento legal

- Uso de suelo
- Disposición de la basura
- Uso de drenaje municipal
- Anuencias protección civil



Organizaciones Cañeras



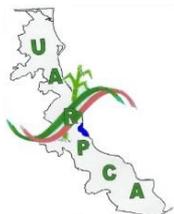
Unión Local de Productores de Caña de Azúcar del Ingenio El Modelo A.C.
2 175 Productores de caña
Representada por Sr. Armado Carillo Casas



Asociación de Productores de Caña de Azúcar Abastecedora del Ingenio El Modelo C.N.P.R. A.C.
658 Productores de caña
Representada por Prof. Oscar Lagunes Lagunes



Frente Independiente de Productores de Caña de Azúcar
1168 Productores de caña
Representados por Ing. Luis Castro Flores



Unión Agrícola Regional de Productores de Caña de Azúcar de la Zona Abastecedora del Ingenio El Modelo
772 Productores de caña
Representada por C.P Felipe Moreno López

UNIÓN CAMIONEROS C.N.C
230 camioneros representados por Sr. Raúl Sánchez Hernández

UNIÓN CAMIONEROS C.N.P.R
159 camioneros representados Sr. Moisés González Islas

1 970 Cortadores de caña





INSTITUCIONES Y PROVEEDORES



World Vision

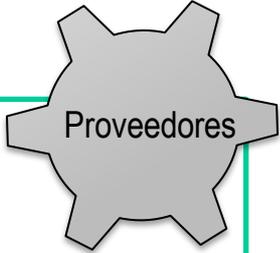
IMSS

UPAV
UNIVERSIDAD POPULAR
AUTÓNOMA DE VERACRUZ

IVEA

ICATVER

ANSPAC



CHESTERTON
Global Solutions, Local Service.

RYASA
RODAMIENTOS Y ACCESORIOS

Lubricantes y Filtros

aqua

RUNMEX
S.A. DE C.V.
NO SON EQUIPOS, ¡SON SOLUCIONES!

SAPIESA

GRUPO UKER

Garlock
SEALING TECHNOLOGIES™

REHMEX

MOBIL™

GRUPO CALIDRA
QUIMICA NATURAL

TECNOQUIMICOS®
TEKNOKIM. S.A. DE C.V.

SUMYOO

CHEORAU
cuesta menos



Nuestra empresa





El siguiente cuadro muestra el desempeño de Ingenio Azucarero Modelo en las últimas cinco zafra.

El trabajo realizado en cada zafra representa el gran esfuerzo de todos nuestros colaboradores, proveedores de materia prima y grupos de interés.

ZAFRA	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
INICIO DE ZAFRA	26-nov-15	24-nov-16	24-nov-17	29-nov-18	28-nov-19
TERMINACIÓN DE ZAFRA	24-abr-16	20-may-17	24-may-18	4-jun-19	01-may-20
DÍAS DE ZAFRA	150	178	182	188	156
TON. CAÑA MOLIDA	993.537.525	114 2342.760	112 7256.890	116 6185.230	944 374.860
TON. CAÑA MOLIDA/HORA	304.883	307.743	299.100	300.432	300.629
FIBRA % CAÑA	13.058	12.350	13.567	12.897	12.781
TON. AZÚCAR PRODUCIDA	106 249.920	116 966.570	119 185.150	121 785.130	96 188.310
% REND. FÍSICO	10.694	10.239	10.573	10.443	10.185
REND. B.E.	10.708	10.234	10.590	10.446	10.180
TON. MIEL A 85° BRUX PROD.	32,694.377	3 6897.987	4 2538.527	4 3731.296	3 0009.630
KGS. MIEL/TON. CAÑA	32.907	32.300	37.736	37.499	31.777





Distribución por sexo

Nivel jerárquico	Hombres	Mujeres
Gerencia de Operaciones	1	0
Gerencias de área	3	0
Superintendencias de área	1	0
Superintendencia área	11	0
Jefes de departamento	10	2
Mandos medios	37	1
Puestos administrativos	8	9
Mandos medios ciclo zafra	9	14
Sindicalizados zafra	464	39
Sindicalizados reparación	260	10

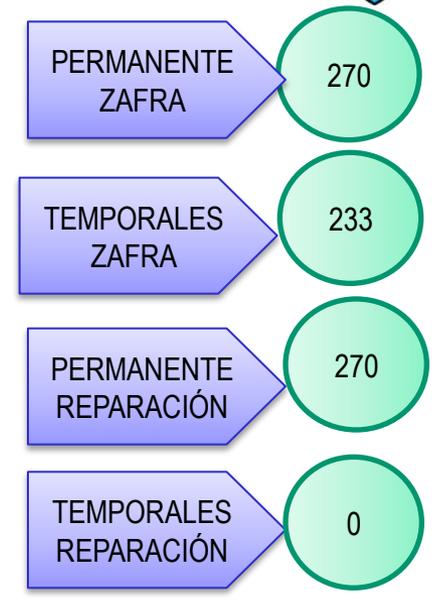
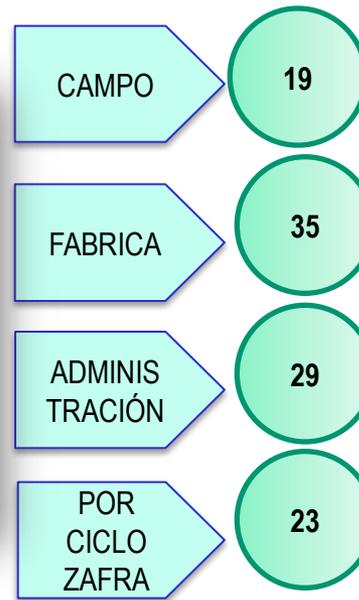


Distribución por tipo de contrato



Contrato Individual

Sindicato Colectivo sección # 19





Sistema de Gestión Integral

Seguimos trabajando en la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integral, el cual esta conformado por las certificaciones en ISO 9001:2015 y FSSC 22000 versión 5, con el objetivo de elaborar Azúcar Estándar y a granel, que cumpla con las expectativas de nuestras partes interesadas en relación con la calidad e inocuidad de nuestro producto, la seguridad de nuestros colaboradores y cuidado del ambiente.

Norma\Año	2020	2019	2018	2017	2016
ISO 9001	Recertificación versión 2015	Seguimiento 2 de 2 versión 2015	Seguimiento 1 de 2 versión 2015	Recertificación versión 2015	Seguimiento 2 de 2 versión 2008
FSSC 22000	Transición Versión 5	Seguimiento 1 de 2 versión 4.1	Recertificación versión 4.1	Seguimiento 2 de 2 versión 3	Seguimiento 1 de 2 versión 3





CERTIFICACIONES



ISO 9001:2015



FSSC 22000 v 5



KOSHER



Registro FDA

Ingenio Azucarero Modelo, tiene como principal objetivo cumplir con los requisitos y expectativas de las partes interesadas.

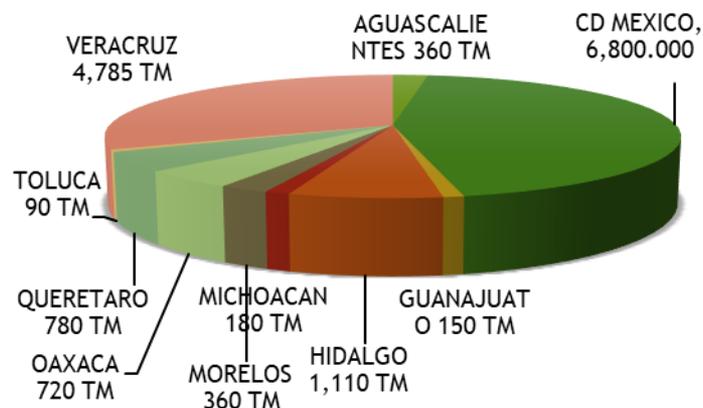
Por lo que se ha modificado el alcance de las certificaciones .



DISTRIBUCIÓN DEL PRODUCTO

- Ingenio Azucarero Modelo abastece al consumo Nacional, haciéndose presente en 12 estados de la República Mexicana
 - ▶ Nuestro principal objetivo es satisfacer la necesidad de nuestros clientes, entregando el producto en tiempo y forma.
 - ▶ Con la finalidad de saber el grado de satisfacción de nuestros clientes sobre la calidad de nuestro producto y la calidad en el servicio, realizamos una encuesta de satisfacción, dando atención y seguimiento a todos sus comentarios, nuestro objetivo es no tener quejas.

PRINCIPALES DESTINOS



CANALES DE DISTRIBUCIÓN

Ingenio



Producción



Logística



Supermercado



Consumidor Final





LOGÍSTICA

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES:



- El equipo de Logística se dedica a coordinar y programar la entrega del producto terminado en presentación de bultos de 50 Kg y/o granel.
- El azúcar es transportada por medio de tracto camiones (cajas secas) a los distintos puntos de venta en el territorio nacional, o bien en los casos de exportación el producto es llevado hasta el Puerto de Veracruz por medio de tolvas con mecanismo hidráulicos para su descarga en el barco.

CONTAMOS CON DOS FORMAS DE ENTREGA DE PRODUCTO:

LIBRE ABORDO INGENIO:

Los clientes se encargan de enviar sus unidades para el retiro del producto.



LIBRE ABORDO DESTINO:

El área de Logística gestiona el servicio de transporte para la carga y monitoreo en tránsito hasta el destino final.



CRÉDITO CAÑERO

Este departamento se encarga de regular los pagos a productores de caña en un periodo de seis meses, en los que se paga preliquidaciones y liquidación final.

Así como también otorga créditos que de acuerdo a reportes de labores ejecutadas por el productor se efectúa el pago a través de transferencias bancarias.

Dentro de las funciones damos la continuidad del crédito en base a la contratación del productor, el cual una vez que cuenta con los requisitos señalados para el ejidatario, pequeña propiedad y arrendatario como son certificado agrario, escrituras y contrato de arrendamiento o comodato una vez que se tiene la información se asigna la clave fracción y GPS para su correcta identificación dentro del proceso de la cosecha.

Una vez que se tiene determinado el punto anterior la Gerencia de campo elabora el estimado de caña y efectúa las ordenes de corte con los datos del contrato para efectuar el corte en cada fracción estimada.

Una vez que el productor cosechó y el departamento de campo le da el corte terminado se procede a dar el pago al 80% de acuerdo al Art. 58 de la Ley de Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar

Base de pago

Para la liquidación final se determinará el precio final en base al comunicado que emita el comité de la agroindustria azucarera y de acuerdo al KARBE ultimo que emitido por laboratorio de fabrica del ingenio para efectuar y transferir el pago es necesario que el productor cuente con R.F.C y cuenta bancaria.

Todos los pagos antes descritos se facturan y son pagados a través de transferencia bancaria al titular del contrato.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos

ZAFRA 2019-2020
Se atendieron a

4,523
PRODUCTORES
DE CAÑA DE
AZUCAR



SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y CERO TOLERANCIA AL TRABAJO INFANTIL EN CAMPOS CAÑEROS





En Ingenio Azucarero Modelo estamos sumando esfuerzos desde nuestros ámbitos de influencia para promover y proteger los principios que corresponden a los derechos humanos dentro de la empresa y en la comunidad.

Estableciendo diálogo social con **World Vision** Organización no Gubernamental que nos ayuda a realizar acciones en vinculación con el Comité Local de Producción y Calidad Cañera



- Reuniones de trabajo
- Coordinar el levantamiento de información de la cédula de registro que impulsa la CNIAA para el registro de posible presencia de niñas, niños y adolescentes en zafra.
- Validar los mecanismos -guías de capacitación- procedimientos que se generen y que sean de utilidad para el comité.

Trabajamos en unión con nuestros grupos de interés para que se respeten los derechos de las personas:

- Igualdad
- libertad
- justicia

y mantener un diálogo de paz.



Construyamos un mejor futuro. Libres de trabajo infantil.



The logo for World Vision, featuring a white square with a red cross inside, partially overlapping the text.

World Vision

Por los niños

Campos de Esperanza es un programa de World Vision México que busca prevenir y reducir el trabajo infantil en los sectores de caña de azúcar y café en los estados de Veracruz y Oaxaca.





Modelo de implementación

Con World Vision se ha implementado un **MODELO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**, así como la **gestión de mejoras sociales**



Un promotor es el encargado de implementar el modelo brindando **asistencia técnica y capacitación** a los actores del sector privado para mejorar la productividad y cumplir con la normativa aplicable en materia de:

- ✓ Trabajo Infantil (TI)
- ✓ Derechos Laborales (DL)
- ✓ Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Se encarga de **vincular servicios y programas sociales** para beneficiar a trabajadores agrícolas del sector cañero.

Capacitación previo a la Zafra

Noviembre 2019

83

Coordinadores de grupo, inspectores de grupo y personal de organizaciones cañeras.

Objetivos:

Presentar avances y resultados técnicos de la zafra anterior.

Sensibilizar y fortalecer el mensaje de erradicación de TI en los campos cañeros de la zona de abasto del ingenio.



58

Coordinadoras y coordinadores capacitados en Primeros Auxilios por Protección Civil.

Objetivo:

Instruir en medidas básicas de prevención de accidentes en campos cañeros, movilización de pacientes, atención a cortaduras, golpes de calor, fracturas y picaduras de animales ponzoñosos así como también en técnicas de reanimación cardio pulmonar.



Actividades durante la Zafra

Diciembre 2019 – Abril 2020



158

Cortadores encuestados

Objetivo:

Levantar el perfil de los cortadores de caña: características socioeconómicas, condiciones laborales, prácticas para el cuidado de su seguridad y salud en el corte y, sus percepciones sobre el trabajo infantil y sus condiciones de trabajo.



15

Días de colecta de ropa y juguetes para cortadores – COBIJÓN 2019

Objetivo:

Apoyar comunidades agrícolas migrantes con ropa y juguetes para niñas y niños.

Coordinación entre CANACO Cardel, organizaciones cañeras, ingenio y WV.



Actividades durante la Zafra

Diciembre 2019 - Abril 2020

221

Cortadores vacunados (28 mujeres / 193 hombres)

Objetivos:

Aplicar vacunas contra la influenza y tétanos a la población jornalera de los campos agrícolas. En coordinación con la Secretaría de Salud se realizó la campaña por segundo año consecutivo.



En tiempos de pandemia:

1. Se entregaron sueros para correcta hidratación



2. Se distribuyó material con medidas de prevención de contagios.



131

Productores y productoras capacitados en BUMA

Objetivo:

Sensibilizar al personal que hace uso y manejo de agroquímicos sobre los riesgos a su salud e integridad, así como su impacto ambiental.

Se promueve el uso de equipo de protección personal, el correcto uso para evitar derrames y la correcta disposición de residuos para mantener los campos limpios.



Capacitaciones durante la Zafra Febrero y Marzo 2020



249

*Cortadoras y cortadores capacitados
en corte con calidad, seguridad y salud
en campos cañeros.*

Objetivo:

Reforzar la calidad en el corte de caña promoviendo buenas prácticas para mejorar su rendimiento y sensibilizar sobre los riesgos presentes en la actividad de corte.

Promover una cultura de autocuidado de su seguridad y salud en el trabajo, así como del uso de equipo de protección personal para prevenir accidentes y enfermedades asociadas a su labor de corte.





3 BUENA SALUD



**GARANTIZAR
UNA VIDA SANA
Y PROMOVER EL
BIENESTAR
PARA TODOS EN
TODAS LAS
EJEDADES**

En Grupo Porres, nuestra máxima prioridad es la salud y el bienestar de todas las personas relacionadas con el Grupo, sus familias y la sociedad en general.



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

Para dar frente a la Pandemia COVID 19, se elaboró un PLAN DE CONTINGENCIA POR ALERTA SANITARIA COVID-19, el cual contiene las siguientes acciones

1. Se integró el comité de contingencia compuesto por los responsables de: Gerencia de Operaciones, Gerencia de Fábrica, Gerencia de Campo, Gerencia de Talento Humano, Gerencia Administrativa, Superintendente de Control de Calidad, Jefe de Seguridad Industrial y Patrimonial y Médico de la empresa.

2. Se informó a los trabajadores las medidas de higiene implementadas para la contención de la enfermedad: Técnica de lavado de manos, uso de gel desinfectante, estornudo de etiqueta, sana distancia, no tocar ojos, nariz y boca y no saludar de mano y mejilla.

Distribución de folletos, videos por WhatsApp, videos en pantallas en la entrada y salida del personal



3. Monitoreo de temperatura y detección de síntomas del personal antes de ingresar a la planta en cada cambio de turno; así como la aplicación de test de evaluación en caso de haber viajado a zonas de riesgo.

Los trabajadores ingresan por túnel sanitizante



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19



4. Médico de la empresa es el oficial para diagnosticar sospechosos de COVID 19.
5. El personal que presente algún síntoma de gripe será enviado a su domicilio con goce de sueldo y deberá reportarse a la línea de emergencia Grupo Porres 24/7 800 01 45678 e informar diariamente a tu jefe inmediato y servicio médico, el estado de salud.
6. Se estará cubriendo a todo el personal que se envíe a su domicilio por sospechas del virus, con personal eventual capacitado.
7. Se cancela la realización de eventos masivos.
8. Evitar reuniones de trabajo presenciales, cursos y conferencias internas o externas se suspenden hasta nuevo aviso.

Se realizan videos para capacitar y concientizar



9. Se cancelan los viajes tanto nacionales como al extranjero.
10. Se cancelan los recorridos por la planta e instalaciones a escuelas y personas externas.
11. Se cancelan las visitas de proveedores internacionales hasta nuevo aviso.
12. El comité de contingencia estará monitoreando periódicamente la información oficial del sector salud acerca de los casos de COVID-19 confirmados en el estado y el país e informado de cualquier cambio y/o eventualidad oportunamente mediante los medios institucionales establecidos.



Es muy importante que lo reportes a tu jefe y a nuestra línea 800 01 45678 para recibir una orientación oportuna.



Un cuidado y aseo consciente de nuestro cuerpo es necesario para prevenir el desarrollo de enfermedades.



¿QUÉ HAGO SI ESTUVE CON UNA PERSONA CON DIAGNÓSTICO DE COVID-19?



Recuerda que para cuidar la salud de todos, no debes asistir a las instalaciones de la empresa sin antes haberte reportado a este número disponible para ti las 24 horas todos los días de la semana.



Un hábito es la práctica habitual de una persona, es decir aquella acción que a través de la práctica o la repetición de una conducta similar, aplicamos diariamente.



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

Limpieza y desinfección profunda, nebulización de las áreas para evitar contagios

El control de acceso de las unidades vehiculares a la unidad industrial por la situación del Covid-19.



Se disponen de dispensadores de jabón y gel antibacterial de accionamiento automático



Se realiza desinfección general de oficinas administrativas, fabrica y todas las áreas de trabajo por un prestador de servicio especializado con licencia sanitaria para actividades de desinfección

Las actividades son programadas los días martes y viernes de manera permanente.

Se aplica producto sanitizante peróxido de hidrogeno, ácido peroxiacético e ingredientes inertes





En Grupo Porres
**LA SALUD ESTÁ EN
NUESTRAS MANOS,**
*si te cuidas tú,
nos cuidas a todos*



Evaluación periódica del personal

Antes de entrar
a su área de
trabajo



- ❖ Se han realizado **804** pruebas rápidas para la identificación de sospechosos de COVID 19, al mes de sept. 2020
- ❖ El servicio médico se encarga de efectuar las acciones: saturación de oxígeno, prueba rápida.
- ❖ En caso de que un colaborador de positivo se envía al Instituto Mexicano del Seguro Social (hospital) para su tratamiento.





CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

1. Se envía a casa, para resguardo domiciliario previa evaluación médica a todo el personal que éste incluido en los siguientes grupos de riesgo:
 - a. Mayores de 60 años.
 - b. Diabéticos, hipertensos, asmáticos y con problemas cardíacos.
 - c. Mujeres embarazadas.
 - d. Inmunodepresores.
 - e. Personas con cáncer.
 - f. Personal con afecciones renales.

Se garantiza salario base al personal que se envíe a resguardo domiciliario preventivo y se cubren con personal eventual capacitado.

115 colaboradores vulnerables se protegieron, otorgándole permiso de trabajo con goce de sueldo al 100%, pagando en salarios

\$ 4 161,978.61

al 26 de agosto de 2020.

Tipo de vulnerabilidad	Número de trabajadores	Días de resguardo hasta 26 ago. 2020	Total de salarios pagados
DIABETICOS	59	74	2,538,442.01
HIPERTENSOS	27	74	1,046,461.76
OBESOS	21	74	356,775.17
INMUNOCOMPROMETIDOS	6	74	150,798.95
SESANTIA	2	74	69,500.72
TOTAL	115	370	4,161,978.61



En el ciclo de reparación,
solo se trabaja de 7:00 a
15:00 hrs, para evitar la
aglomeración y promover la
sana distancia SE DIVIDIÓ
EL PERSONAL EN
DOS TURNOS



Al mes de septiembre se realizó una inversión de
\$ 3,296,337.00
en materiales necesarios para poder actuar contra la emergencia
(Gel, cubrebocas, mascarillas, túnel, equipo, etc)



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

Para contribuir a la concientización de los colaboradores y de los ciudadanos sobre las medidas de higiene y prevenir contagios entre la población por el virus COVID-19, Grupo Porres donó mantas con mensajes alusivos y en vinculación con el H. Ayuntamiento de La Antigua que preside el C.P José Cruz Lagunes Sánchez, se ubicaron en lugares estratégicos de la ciudad:

- Colonia Vicente López, frente a la escuela Agustín Yáñez.
- Colonia Ejidal, frente a la bomba del agua.
- Plaza de armas de la comunidad de La Antigua.
- Puente Peatonal del IMSS de Cardel, sobre la carretera federal 180 Matamoros-Puerto Juárez.
- Puente del ferrocarril, en calle Revolución entre Flores Magón y Ferrer Guardia.



Se trabaja en conjunto con los especialistas de Protección Civil del Estado para establecer las mejores medidas preventivas contra la pandemia.



HOY MÁS QUE NUNCA

MÉXICO NOS NECESITA

JUNTOS LO VAMOS A LOGRAR





**4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD**



**Garantizar una
educación inclusiva,
equitativa y de calidad y
promover oportunidades
de aprendizaje durante
toda la vida para todos**





EDUCACIÓN INCLUSIVA Y EQUITATIVA.

Con la educación se puede mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, por lo que tenemos implementado un plantel educativo en tres niveles, abierto a toda la comunidad.

Los planes y programas de capacitación se rigen por las disposiciones del Artículo 123, Apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y lo establecido en los Artículos 153-A al 153-X del Capítulo III Bis, de la Ley Federal del Trabajo.

Capacitación técnica y desarrollo humano
Personal sindicalizado y No sindicalizado

Extensionismo Agrícola
Capacitación a productores de caña,
coordinadores de grupos de cosecha,
cortadores de caña

Plantel educativo
Alfabetización, Primaria, Secundaria
y Bachillerato

Para Primaria y Secundaria, se colabora con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos en forma gratuita.

El bachillerato abierto con duración de 18 meses, de la Universidad Popular Autónoma de Veracruz (UPAV)

La capacitación para productores de caña, se imparte gracias a la colaboración de Protección civil, equipo técnico del Ingenio, Visión Mundial y proveedores de productos químicos





CAPACITACION TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO

Personal sindicalizado y No sindicalizado

Octubre 2019- Septiembre 2020

7269:00

horas Hombre

PERSONAS
QUE RECIBIERON
MODELO GP



324

Todos nuestros
colaboradores reciben
capacitación en nuestro
Modelo Cultural Grupo
Porres
Total horas Hombre

1134:00

NÚM DE PARTICIPANTES EN CURSOS DE CAPACITACIÓN



Debido a la pandemia no se logro la meta del número de asistentes a los cursos.





CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

Capacitación en temas COVID

Se establecen estrategias de capacitación para que el personal pueda desarrollar competencias en temas del cuidado de su salud y de capacitación para el trabajo, por medio de <https://climss.imss.gov.mx/> plataforma educativa que ofrece cursos en línea gratuitos.



86 Trabajadores capacitados
86 Horas hombre



86 Trabajadores capacitados
258 horas



86 Trabajadores capacitados
430 horas

Total de horas
Hombre de
capacitación

798:00 hH

Ante la contingencia por el Coronavirus (Covid-19) que se está viviendo en México y en todo el mundo, y siguiendo las directrices del gobierno y la OMS, en todas las Empresas del Grupo Porres hemos tomado las medidas necesarias para **CUIDAR LA SALUD** de todos y continuar con nuestras operaciones .



2 Trabajadores capacitados
4 horas



6 Trabajadores capacitados
10 horas



1 Trabajador capacitado
10 horas



Programa Educativo



Bachillerato UPAV
32 egresados
De las localidades de Cardel, Úrsulo Galván, La Antigua, Puente Nacional

Donación de computadoras para para estudiantes becados con promedio de 9 a 10 de promedio general



Cada año se entregan equipos de computo a estudiantes becados
10 hijos de colaboradores sindicalizados estudiando bachillerato y universidad.

**FELICIDADES FAMILIA AZUCARERA
SON EJEMPLO DE ESFUERZO, DEDICACION Y
DISCIPLINA**



Actividades deportivas

Como parte de las actividades escolares, se realizan eventos deportivos entre los alumnos del UPAV.





5 IGUALDAD DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



CONDICIONES DE JUSTICIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

En Ingenio Azucarero Modelo promovemos la equidad de género y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los puestos de toda la empresa, aseguramos las mismas condiciones de trabajo, así como el desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones”.

Evitamos la implantación de estereotipos o discriminación. Ya que sabemos que todos los seres humanos son libres de desarrollar sus capacidades personales y tomar sus decisiones de esta forma contribuimos a que se potencien por igual las distintas conductas, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres

HOMBRES	PUESTO	SALARIO	MUJERES
GONZALO MADRID DOMINGUEZ	AYT. DE QUIMICO	\$ 404.96	ROSA ISELA MADRID GALLEGOS
ISMAEL CASILLAS MORGADO	MUESTERO	\$ 264.05	ROSA ISELA MADRID GALLEGOS
ENMANUEL ROSAS MENDEZ	ELECTRICISTA DE 2DA.	\$ 322.86	ROSA ISELA MADRID GALLEGOS
JHONY A. MORALES CHAVEZ	AYT. ELECTR. DE 1A.	\$ 255.11	ROSA ISELA MADRID GALLEGOS
FERNANDO PEREDO FUENTES	AYT. ELECTR. DE 1A.	\$ 255.11	TEODULA MORALES BARRIENTOS
MAURO GALLEGOS ROSAS	AYT. DE MEC. DE 1A.	\$ 221.47	TEODULA MORALES BARRIENTOS
CRISTHIAN MONTOYA ORTIZ	AYT. DE MEC. DE 2A.	\$ 163.39	TEODULA MORALES BARRIENTOS
MOISES GUTIERRES CASTRO	AYT. DE SOLDADOR	\$ 246.23	TEODULA MORALES BARRIENTOS
OMAR MENDOZA MALPICA	AYT. DE TACHERO	\$ 247.72	JARET ESTRADA PERDOMO
MANUEL LAGUNES HERNANDEZ	OP. DE CRISTALIZADORES	\$ 266.96	JARET ESTRADA PERDOMO
RAMON GUTIERREZ RODRIGUEZ	AYT. DE ALMACEN	\$ 250.93	JARET ESTRADA PERDOMO
VICTOR E. TRIGUEROS CRUZ	AMARRADOR	\$ 149.38	KAREN RODRIGUEZ CAMACHO
RAYMUNDO GONZALEZ HDEZ.	AYT. DE TACHERO	\$ 247.72	KAREN RODRIGUEZ CAMACHO
JOSE LUIS LARA MORA	AYT. DE OP. DE TRIPLEX	\$ 205.45	KAREN RODRIGUEZ CAMACHO
JESUS O. RAMIREZ MURRIETA	AYT. EN GENERAL	\$ 204.75	ARIDAHI LOPEZ ROJAS
JOSE FDO SERNA MORALES	PEON VOLT. DE BULTOS	\$ 149.38	ARIDAHI LOPEZ ROJAS
JACINTO PLATAS MENDOZA	AMARRADOR	\$ 149.38	ARIDAHI LOPEZ ROJAS
JUAN LUNA CASILLAS	ENC. CENTR. DE A Y B	\$ 232.33	ZORAYDA CASILLAS PRIETO
GENARO CASILLAS RODRIGUEZ	OPERADOR DE MINGLER	\$ 197.75	ZORAYDA CASILLAS PRIETO
ANTONIO ALMANZA CORDOBA	MUESTERO	\$ 264.05	ZORAYDA CASILLAS PRIETO



PREMIO LEALTAD - ANTIGÜEDAD



Cada año Grupo Porres premia a sus colaboradores por los años de vida laboral

El éxito no se logra sólo con cualidades especiales. Es sobre todo un trabajo de constancia, de método y de organización
Víctor Hugo



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

C. P. MARCELO HERNANDEZ PRIETO
Jefe sección IMSS

La única forma de hacer un gran trabajo es amar lo que haces – Steve Jobs



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

SRA. ELIZABETH COLORADO MONTERO
Cocinera

**15
AÑOS**



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

L.A.E. DENY MENDEZ HERNANDEZ
Asistente Gerencia de campo



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

SR. SERGIO CONTRERAS MURCIA
Auxiliar de Servicios administrativos

10 AÑOS



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

ING. FRANCISCO MANUEL IBAÑEZ SALAZAR
Supervisor de turno mantenimiento mecánico

*El optimismo firme y
paciente siempre rinde
frutos*
Carlos Slim

25 AÑOS



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

ING. ALDO JACOME ROJAS
Programador de mantenimiento



30 AÑOS



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

**ING. RODOLFO
JACOME ROJAS**
Suptte. de Siembras



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

**ING. RUBEN
PERDOMO CONTRERAS**
Suptte. Mantto. Predictivo



LEALTAD-ANTIGÜEDAD

**ING. JORGE
DOMINGUEZ ZAVALA**
Supervisor de Zona

Escoge un trabajo que te guste y nunca tendrás que trabajar ni un solo día de tu vida - Confucio



PROGRAMA ANSPAC PARA MUJERES



Asociación Nacional Pro-Superación personal

ANSPAC para mujeres está dirigido a las colaboradoras y esposas de colaboradores, así como a mujeres de la comunidad, para mejorar el nivel social, moral y cultural de las familias mexicanas, promoviendo la superación integral de la persona.



Reforzar los lazos familiares



35 esposas de colaboradores sindicalizados, no sindicalizados, mujeres y adolescentes de la comunidad se reúnen los días lunes para recibir pláticas de superación personal y clases de manualidades.



ALGUNOS DE LOS TEMAS QUE SE IMPARTEN:

LA MUJER COMO PERSONA: Autoconocimiento, Tu actitud camino al éxito, Manejo de las emociones

LA MUJER EN LA FAMILIA: Educar: responsabilidad de los padres, La amistad en el ámbito familiar

Interferencias en la vida conyugal

LA MUJER COMO SER SOCIAL: La familia y los medios de comunicación, La persona cívicamente orientada, Relaciones interpersonales



Cualquier cosa que puedas imaginar...
La puedes crear

Oprah Winfrey





6 AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO



**GARANTIZAR LA
DISPONIBILIDAD DE
AGUA Y SU GESTIÓN
SOSTENIBLE Y EL
SANEAMIENTO PARA
TODOS**



CARCAMOS DE RETENCION DE SOLIDOS EN DREN GENERAL DE FABRICA

En esta Zafra 19-20 se continuo con la utilización de los cárcamos de retención de sólidos en el dren general de fabrica los cuales tienen una calidad de captación de sólidos de 365 metros cúbicos cada uno.

Durante dicho periodo se realizaron 3 limpiezas a cada uno de ellos a través de una compañía externa

Dicho material aporta nutrientes a la tierra debido a su riqueza en materia orgánica, por lo que los productores son quienes aceptan y solicitan la disposición en sus campos para mejorar su producción.

Se dispusieron a campo
2,190
metros cúbicos.





Los residuos provenientes de la purificación del jugo de caña (lodos) y los residuos de ceniza de las calderas se utilizan como mejoradores de suelo

En la zafra 19-20 Se dispusieron a los campos cañeros

9,384.37 toneladas de ceniza.

Los gases provenientes de los lavadores de gases ciclónicos del área de Calderas mandan su agua al sistema separador de cenizas el cual mediante la coagulación y floculación de las cenizas logra clarificar el agua y finalmente con equipos como el colador rotativo y el sedimentador de rastras se hace la última separación para después ser dispuestos en los campos ayudando a mejorarlos y a la vez evitando que dicho material impacte en los alrededores de la fábrica.





RECOLECCION DE RESIDUOS PELIGROSOS PARA SU DISPOSICION FINAL.

Como cada año y de acuerdo a la normatividad vigente la disposición de los residuos peligrosos es realizada por una compañía externa la cual cuenta con la experiencia y los permisos necesarios para dicha actividad.

Cada disposición queda registrada detalladamente para revisión, aclaración o auditoría en los manifiestos de entrega, transporte y recepción de residuos peligrosos que entrega dicha compañía que a su vez le expide SEMARNAT.



ARMANDO R. SANCHEZ GARCIA
FOLIO 8156
S.C.T 16022001300745552 No. AUT. DE SEMARNAT 30 118 PS I 01D 12
Tels.: 01 (272) 725-99-71 / 721-44-71
redaus_as@hotmail.com

SÁNCHEZ GARCÍA ARMANDO R.
ORIENTE 27 RETORNO 8 No. 3
ENTRE NORTE 10 Y 12
UNIDAD HAB. PLUVIOSILLA, ORIZABA, VER.
CENTRO DE ACOPIO N° 30 - 118 - PS-II - 02D-10

ORDEN DE SERVICIO

FECHA: 4/mayo/2020

GENERADOR: Ingenio Azucarero Modelo
ORDEN DE SERVICIO AUTORIZADO POR: _____
VÍA: _____ RECOLECTADO EL DÍA: _____
POR LA CANTIDAD DE: _____ LTS. DE ACEITE USADO

ESTOPA: Solidos impregnados y tambos - Balastos 1 tambor ENVASES DE PLÁSTICO: Subaseketo 2 y tambos BUJÍAS: plomo

ASERRÍN: _____ CARTÓN/PAPEL: _____ COMBUSTOLEO: _____
FILTROS: _____ BALATAS: _____ TINTAS: _____
BATERÍAS: _____ TAMBOS VACIOS: Residuos laboratorio 4 tambos

Aceite Usado 5 tambos - Gacantes Usados 6 tambos - Lemporas 1 contenedor
POSTERIORMENTE LA ENTREGA DE MANIFIESTO FIRMADO Y SELLADO POR EL DESTINATARIO FINAL SE ENTREGARÁ EN UN PLAZO APROXIMADO DE 30 DÍAS HÁBILES.

Garrafas Acido sulfurico 3
FIRMA DEL GENERADOR: _____ FIRMA DEL RECOLECTOR: _____

ASÍ MISMO SOLICITO ME SEA FACTURADO Y ELABORADO MI MANIFIESTO CON LOS SIGUIENTES DATOS

PERSONA RESPONSABLE PARA LA FIRMA DE MANIFIESTO: _____
RAZÓN SOCIAL: _____
R.F.C.: _____
DOMICILIO: _____
CIUDAD: _____ No. DE MANIF. _____
TELÉFONO: _____ No. DE FACT. _____
C.P.: _____ No. DE MATRÍC. _____

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



**Garantizar el acceso a una energía asequible, segura,
sostenible y moderna para todos**



EMISIONES A LA ATMÓSFERA

Derivado de la implementación de las rutinas de análisis de gases diarias, así como de la cooperación en conjunto del personal de supervisión y operación del departamento de calderas, se logro una mejora significativa en los valores de emisión de partículas suspendidas realizadas por la compañía externa.

Esto permitió al departamento cumplir con su objetivo del SGI: REDUCCIÓN DE LOS GASES DE EFECTO INVERNADERO, cuya meta es: Reducción de los gases de efecto invernadero con respecto al año anterior. Se continuara realizando los controles de operación necesarios con el objetivo final de dar cumplimiento a la normatividad descrita en la NOM-043-SEMARNAT-1993.

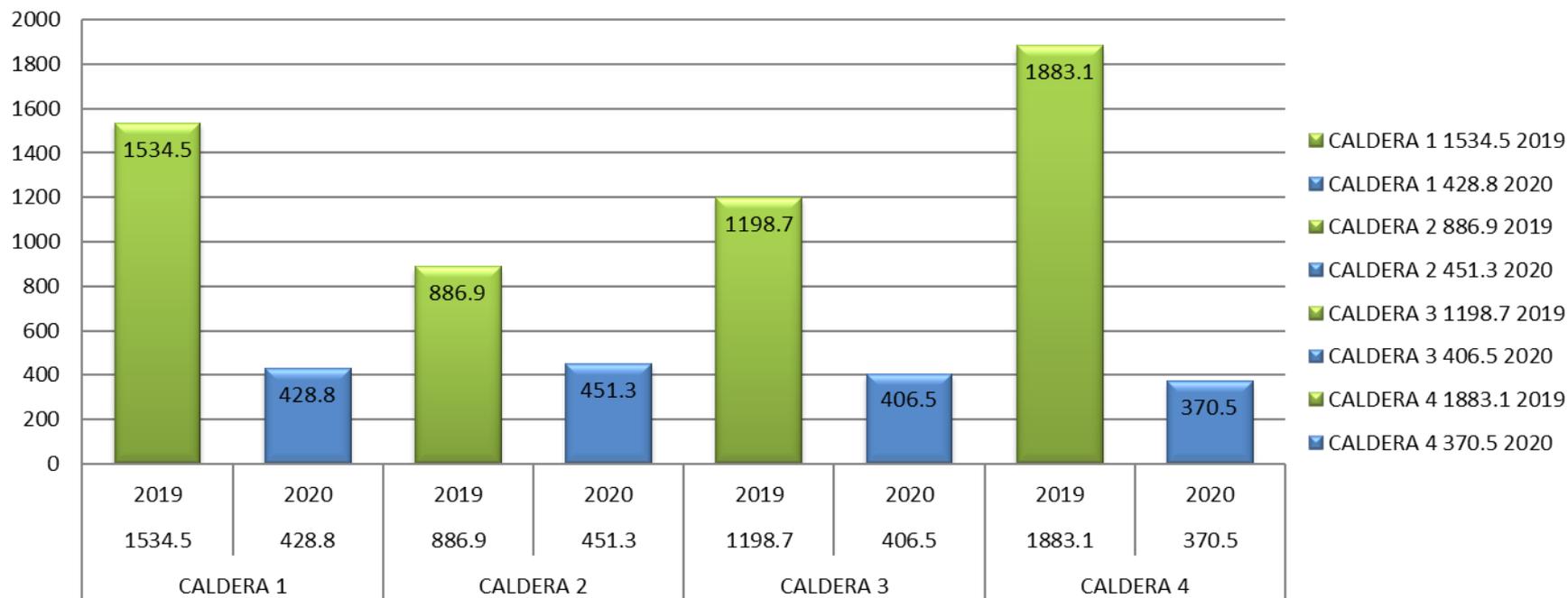
COMPARATIVO DE LOS ANALISIS DE GASES AÑO 2019 VS AÑO 2020

PARTICULAS SUSPENDIDAS TOTALES (PROMEDIO PRIMERA Y SEGUNDA DEFINITIVA)						
VARIABLE	EQUIPO	RESULTADOS		NORMA APLICABLE	LIMITE MAXIMO	PERIODO AÑO
Concentracion medida de particulas suspendidas totales en condiciones normales y base seca	CALDERA 1	1534.5	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	121.6	2019
		428.8	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	350	2020
	CALDERA 2	886.9	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	245.1	2019
		451.3	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	350	2020
	CALDERA 3	1198.7	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	226.9	2019
		406.5	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	350	2020
	CALDERA 4	1883.1	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	184.8	2019
		370.5	mg/m3	NOM-043-SEMARNAT-1993	350	2020



EMISIONES A LA ATMÓSFERA

PARTICULAS SUSPENDIDAS (mg/m³)





GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

En Ingenio Azucarero Modelo tenemos conciencia de que el uso y la mayor demanda de energía sobre todo la adquirida de CFE trae consigo la disminución de recursos no renovables, el incremento de emisiones de CO₂ y otros gases de efecto invernadero que ponen en riesgo el entorno para las generaciones futuras.

Generación de energía eléctrica para usos propios,
con bagazo de caña
14,107.727 KWH
Se consumió a CFE
774,200 KWH en la zafra 2019/2020

Consumo de energía eléctrica KWH por ton caña

Zafra 2017-2018
15.80 KWH/Tn caña

Zafra 2018-2019
15.62 KWH/Tn caña

Zafra 2019-2020
15.76 KWH/Tn caña

Para reducir el consumo de energía a CFE y mantener una fábrica estable en un consumo máximo de 16 Kwh/ton. de caña se tomaron las siguientes acciones:

- A) Molienda constante.
- B) Cargas completas de los equipos utilizando sus ciclos de operación óptimos.
- C) Control de la puesta en marcha y paro oportuno de los equipos de bombeo y enfriamiento de agua cuando el proceso de fabricación permite prescindir de ellos.
- D) Instalación de equipos nuevos con control de velocidad por variadores de frecuencia



GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

En Ingenio Azucarero Modelo se realizó un proyecto con Bombas nuevas en el área de centrifugas y molinos. Se instalaron 2 bombas de Miel «A» 2 bombas de Miel «B» 2 bombas Miel «C» y 2 Bombas Jugo a proceso.

Esta mejora nos ayudo para evitar fugas de material, en el proceso. Pero lo mejor que al instalar equipos nuevos con motor de alta eficiencia y un variador de frecuencia para mejorar su operación, estos equipos operaron en forma mas eficiente produciendo ahorros de energía de 236,334 KWH en toda la zafra, lo que significo dejar de quemar 1,937 Tns de Bagazo y reducir las emisiones de CO2 y gases de efecto Invernadero.



**Ahorro de 236,334 KWH
en la zafra 2019/2020**
Se dejaron de quemar
1,937 Tn de bagazo.

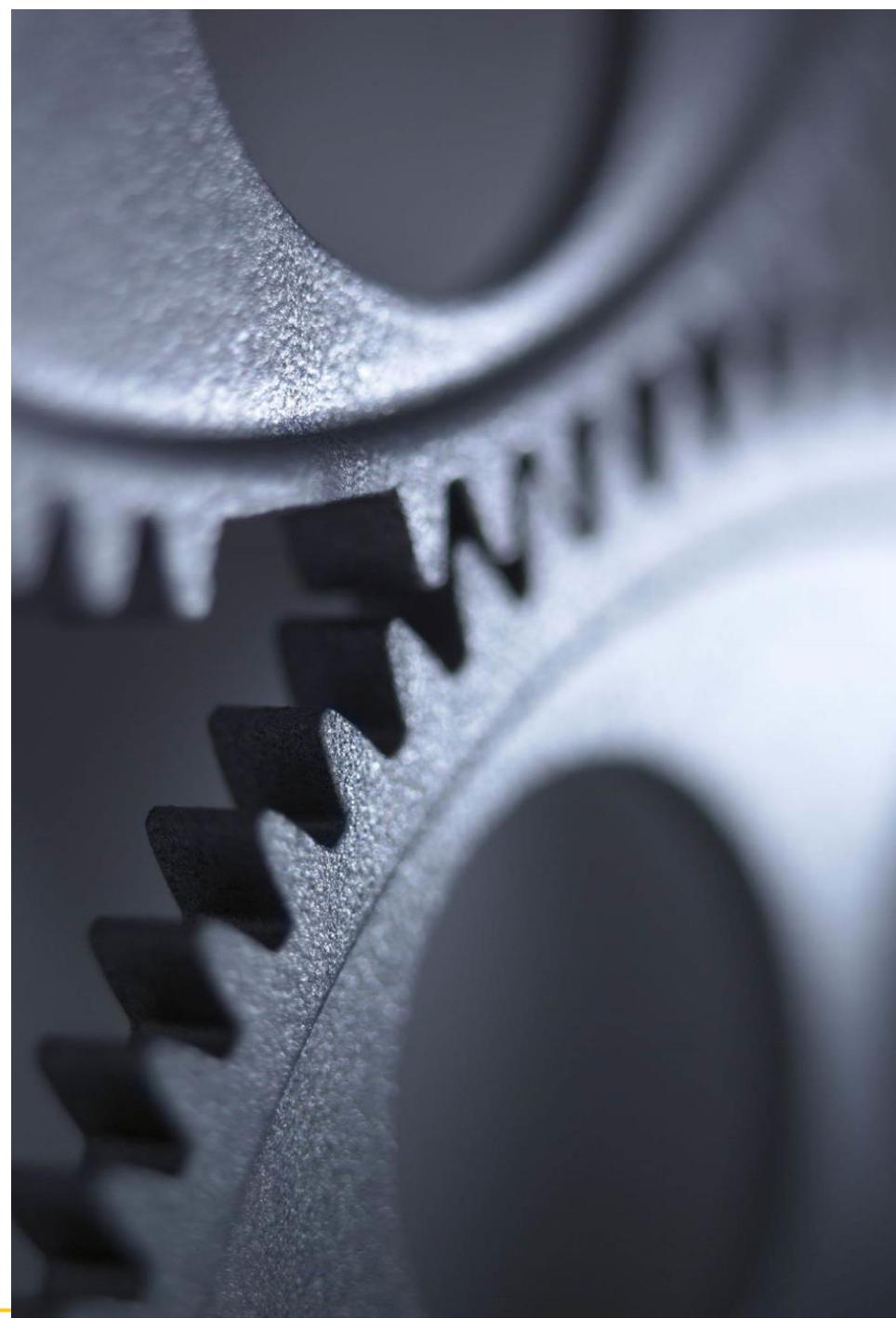




8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos





COMITÉ EJECUTIVO LOCAL SECCIÓN 19



DESFILE 16 DE SEPTIEMBRE 2019
CD. CARDEL, VER.

ESTÁNDARES LABORALES

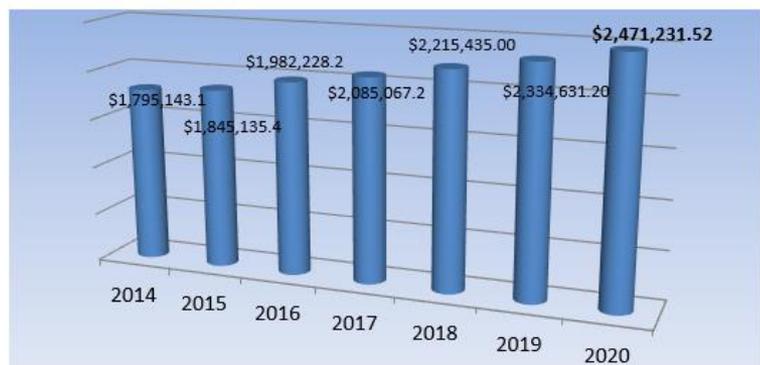
3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación



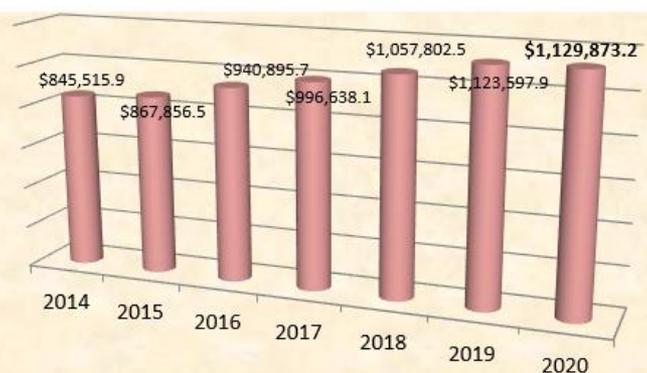
PRESTACIONES SINDICALES

Para dar cumplimiento a lo establecido en el CONTRATO LEY DE LAS INDUSTRIAS AZUCARERA, ALCOHOLERA Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA, se realizan las siguientes aportaciones al sindicato seccion19:

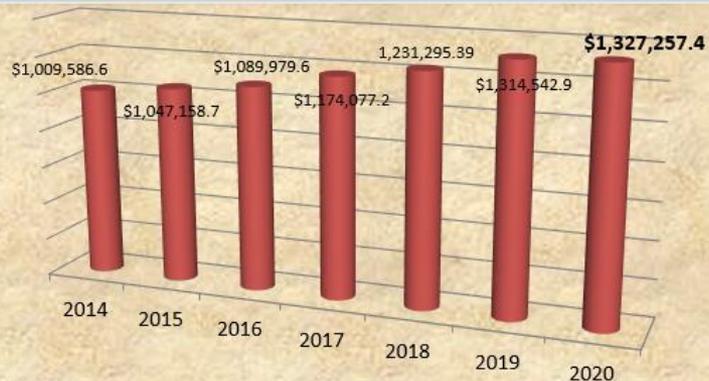
CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS



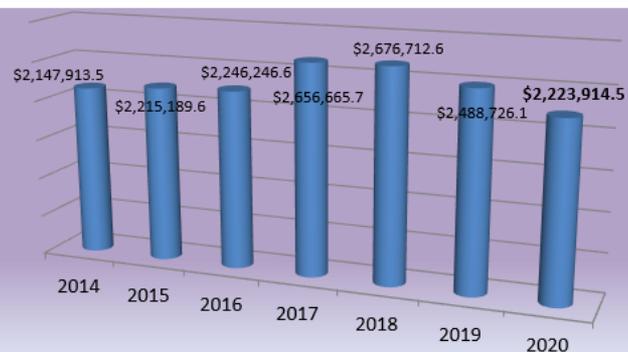
AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES



RECREACIÓN FAMILIAR



DESPENSA FAMILIAR



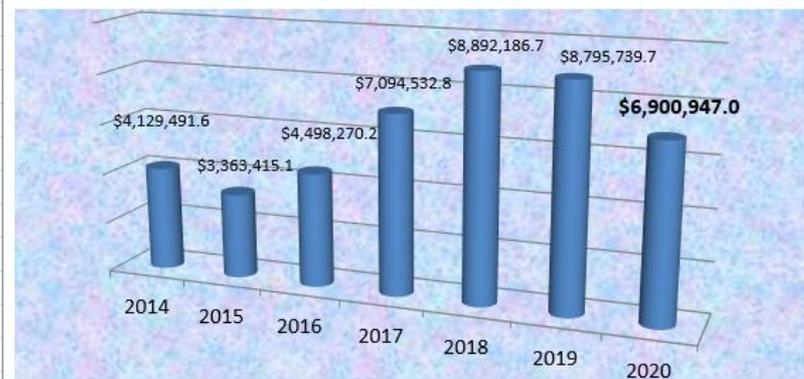


PRESTACIONES SINDICALES

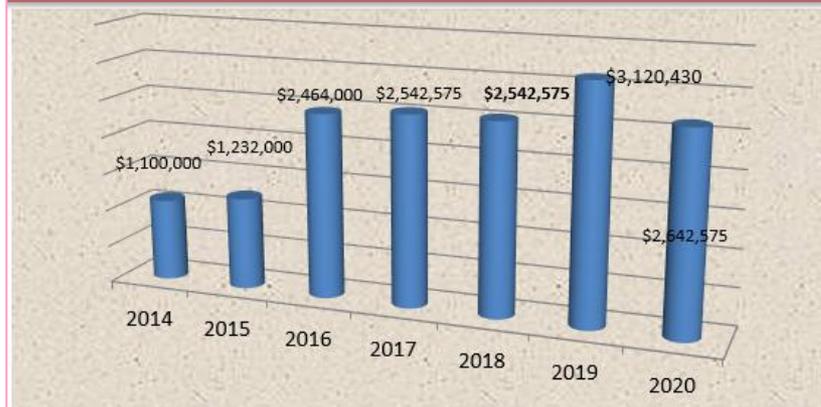
Para dar cumplimiento a lo establecido en el CONTRATO LEY DE LAS INDUSTRIAS AZUCARERA, ALCOHOLERA Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA, se realizan las siguientes aportaciones al sindicato seccion19:



BONO DE PRODUCTIVIDAD 0.06%

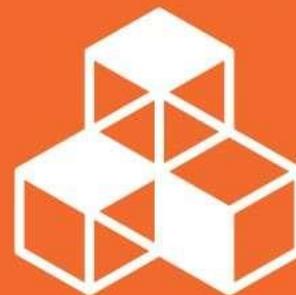


BONO DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD





9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



DESARROLLO
ECONÓMICO Y
EMPLEO



BOMBAS PARA MIEL A, LAVADOS DE A, MAGMA DE B Y FUNDIDO DE MATERIAL AZUCARADO

Inversión: \$ 2,500,000 pesos

Objetivo y alcance del proyecto:

Reforzar la capacidad del bombeo en el departamento de centrífugas de A/B y evitar las pérdidas de sacarosa.

Breve descripción del proyecto:

Sustitución de 4 bombas del área de centrífugas: bomba para miel de A, lavados de A, magma de B y fundido; incluyendo cambio de motores y bases.

Actividades a realizar y duración:

Desmontaje de la bomba, reductor, motor y base (4 sem). Adquisición de bombas (14-16 sem). Demolición y colado de piso (3 sem). Montaje de equipo nuevo (2 sem).

Justificación:

En las últimas zafras se han tenido fallas recurrentes en todo el equipo de bombeo de mieles y lavados, debido principalmente a la obsolescencia y deterioradas de los equipos.

Estas presentan constantes fugas de material azucarado que dañan los equipos periféricos y de transmisión (chumaceras, bandas, rodamientos, motores, etc.), así como un costo considerable debido a estas fugas.

Bombas actuales



Equipo implementado



Riesgo por no realizarse:

No sustituir este equipo obsoleto para bombeo tiene como consecuencia pérdidas indeterminadas en aumento, retraso en las purgas de mieles, así como contaminación de material; por ejemplo, en el caso de miel de A se ha llegado a purgar miel con bombas de lavados y viceversa enriqueciendo o empobreciendo el material y afectando la calidad de la recuperación.

Teniendo como objetivo reducir el 20% las pérdidas indeterminadas (de 0.201 a 0.161), es decir una utilidad adicional de \$886,088/zafra, que aunado a los ahorros en mano de obra y materiales utilizados en los equipos obsoletos (\$362,668/zafra), resulta en una recuperación económica de **2.00 zafras**.



REPARACIÓN MAYOR DEL DESHOLLINADOR DE LA CALDERA N.º 4

Inversión: \$ 1,506,225 pesos

Objetivo y alcance del proyecto:

Asegurar la colección de ceniza de los gases de combustión, evitando así el desgaste excesivo del rotor y carcasa del ventilador de tiro inducido.

Breve descripción del proyecto:

Realizar el cambio de los 96 ciclones que componen el separador de partículas, su espejo, tolvas de ceniza y sellos hidráulicos.

Actividades a realizar y duración:

Realizar el desmontaje del forro metálico del deshollinador, desmontar los 96 ciclones, su espejo, tolvas de ceniza y sello hidráulico, fabricar nuevos los ciclones, espejo, tolvas y sellos hidráulicos y realizar su montaje (15 -16 semanas).

Justificación:

Este equipo presenta zonas con exceso de desgaste en los ciclones lo que ocasiona que no realice el trabajo de separar las partículas para las que se diseñó originalmente. Esto genera dificultades para entrar en los valores permisibles de emisiones a la atmósfera, además de un incremento en el desgaste de la carcasa del VTI (abrasión).

Ciclones con desgaste y zonas con daño



Riesgo por no realizarse:

Una deficiencia en la separación de partículas puede provocar sanciones por no cumplir la normatividad en carácter ambiental (NOM-085-SEMARNAT), donde la multa es de mínimo \$500,000 pesos.

Además, la abrasión reduce la vida útil del equipo, generando costos de mantenimiento y/o cambio parcial o completo, que aumentaría la depreciación de 10 a 3 años: Un rotor nuevo tiene un costo aprox. de \$300,000 pesos. Por lo tanto, se tendría una **recuperación en 2.64 años**.



REPARACIÓN MAYOR DEL PRECALENTADOR DE AIRE DE LA CALDERA N.º 3

Inversión: \$ 2,384,091 pesos

Objetivo y alcance del proyecto:

Aumentar la eficiencia en el quemado de bagazo en los hornos de la caldera n.º 3 a partir de la mejora en el proceso de pre-calentado del aire.

Breve descripción del proyecto:

Cambio de envolvente, baffles de circulación de aire, cambio de 1,494 tubos yoder de 2" x 6.10 y fabricación de tolva colectora de ceniza.

Actividades a realizar y duración:

Desmontar la cubierta metálica del precalentador, desmontar los 1,494 tubos y los baffles de circulación de aire. Fabricar baffles nuevos (2 pza.) en taller externo, realizar el montaje de estos y de los 1,494 tubos yoder nuevos, montar el forro metálico con los registros de inspección que se señales y finalmente fabricar tolvas de ceniza y montarlas. (14 semanas).

Justificación:

Durante los últimos años se han incrementado la cantidad de tubos que salen dañados en este equipo y debido a la distribución de estos no es posible el cambio en su totalidad. El cambio se realiza por secciones, esto disminuye la eficiencia de este equipo en lo referente a la transferencia de calor entre el aire frío del aire forzado y los gases de la combustión.



Al existir esta combinación de aire-gases una cierta cantidad de ceniza queda depositada en los baffles de circulación de aire ocasionando más daño en los tubos y daño en los baffles.

Riesgo por no realizarse:

Baja temperatura de aire de entrada a hornos disminuyendo la eficiencia de quemado de bagazo y con esto problemas para generar el vapor necesario a la presión y temperatura necesario lo que nos llevaría a un menor ritmo de molienda, además de un aumento en la cantidad de tubos dañados.

Disminuir en 5 ton vapor/h (2.5%) la producción nos lleva a reducir el ritmo de molienda en la misma cantidad que se puede traducir en un tiempo perdido de 95 h, para tener una **recuperación de 0.39 años.**



BOMBA PARA AGUA DE CONDENSADOS 350 GPM

Inversión: \$ 650,000 pesos

Objetivo y alcance del proyecto:

Reforzar la capacidad del bombeo de agua caliente en el departamento de centrifugas de B y C.

Breve descripción del proyecto:

Sustitución de bomba condensados núm. 1 (bomba, motor y base).

Actividades a realizar y duración:

Desmontaje de la bomba, motor y base (4 semanas). Adquisición de bomba (14-16 semanas). Demolición y colado de piso (3 semanas). Montaje de nuevo (2 semanas).

Justificación:

En las últimas zafra se han tenido fallas recurrentes en todo el equipo de bombeo de condensado, debido principalmente a que ya se encuentran obsoletos y muy deterioradas sus partes internas.

Estas presentan fallas mecánicas y desgaste excesivo en sus partes internas, lo que deriva a baja eficiencia de bombeo y constante mantenimiento correctivo.



Bombas actuales

Equipo instalado



Para el bombeo de condensados en B y C se tienen 2 equipos, y en ocasiones aún con ambos equipos operando no se logra el suficiente flujo hacia el proceso.

Riesgo por no realizarse:

No sustituir este equipo obsoleto para bombeo tiene como consecuencia intermitencia en la continuidad del purgado de masa de las centrifugas de B y C, retrasando este proceso

Teniendo como objetivo reducir el 50% de mantenimiento correctivo (\$150,000/anual) y disminuir tiempo perdido, resulta en una recuperación económica de **4.33 zafras**.



TRABAJOS REALIZADOS EN
EL AREA DE CAMPO



TRABAJOS REALIZADOS EN EL AREA DE CAMPO

Con el objetivo de coadyuvar con mejoras al campo cañero, se siguen realizando actividades que ayudaran a incrementar la producción requerida para el Ingenio, se asiste con capacitación, asesoría y atención a productores de caña con la finalidad de que se realicen las labores de cultivo necesarias para lograr un buen rendimiento, se están implementado acciones que nos ayudaran agroindustrialmente a mejorar la calidad de la caña de azúcar y a su vez contribuiremos a la conservación del medio ambiente.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN COSECHA DE LA CAÑA DE AZÚCAR:

Se sigue trabajando con el equipo de alce en las 46 alzadoras para que todas se les elimine el “**TRINEO ó APILADOR**” para reducir impurezas principalmente tierra y piedras que llegan al proceso, afectando el % de sacarosa contenido en el jugo de caña, mayor consumo de productos químicos para su purificación, así como tiempo perdido por ruptura de cuchillas en la primera etapa del proceso.

Alce sin Trineo solo con la araña de la alzadora





TRABAJOS REALIZADOS EN EL AREA DE CAMPO



Colocación de bandas sujetadoras en campo cañero

BULTEO DE LA CAÑA.- De igual manera, para continuar minimizando la tierra en caña se sigue trabajando con el personal de corte conformando un mejor bulteo compacto y elevado en los grupos de cosecha.

CARGA Y TRANSPORTE DE LA CAÑA.- En la carga de camiones cañeros se continúa sujetando la misma con las bandas las cuales fueron otorgadas a todos los camiones (400 camiones cañeros); con el objetivo de evitar pérdidas disminuyendo el tonelaje de caña, con lo cual se evita la caída de caña en el trayecto del campo al Batey del Ingenio; con ésta acción impedimos dejar caña tirada en las carreteras federales por donde transitan los camiones para llegar a la factoría.

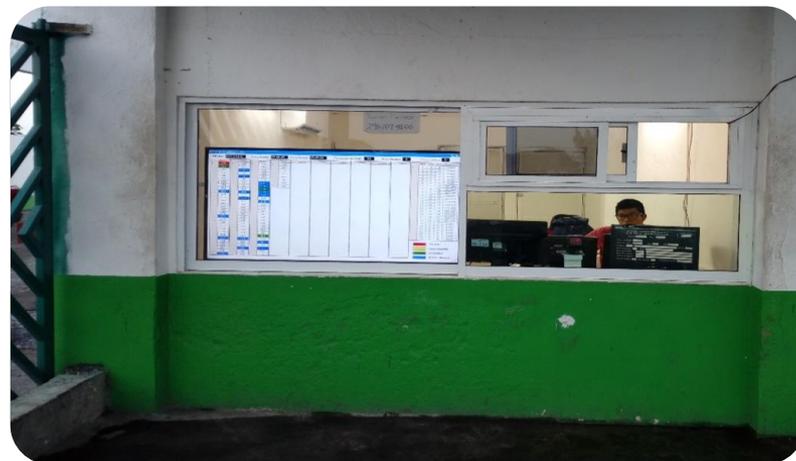




TRABAJOS REALIZADOS EN EL AREA DE CAMPO

•**SISTEMA ENTREGA – RECEPCION DE CAÑA POR CODIGO DE BARRAS.-**

Se ha Implantado en las básculas, el Sistema de Pesaje - Recepción de la Caña de Azúcar por medio de Código de Barras, para un mejor control y registro de la caña entregada por los Productores y minimizando errores de peso, y así darle mayor certeza y confianza a nuestros proveedores que nos entregan la materia prima.



•**COSECHA MECANICA.-** Actualmente se cuenta con dos Cosechadoras Integrales nuevas adquiridas por las Organizaciones Cañeras y que pertenecen a los Productores de Caña, siendo un apoyo a la cosecha por la falta de mano de obra(Cortadores) principalmente a partir de la mitad del segundo tercio de la zafra hasta el término de la misma, ya que con esta maquinaria se le da más certeza al productor de su cosecha; además contribuyendo a disminuir las horas de Frescura de la Materia Prima, así como cuidando el medio ambiente en cortar donde se nos facilite la caña en crudo.



TRABAJOS REALIZADOS EN EL AREA DE CAMPO

DESINFECCION ALBERGUES Y CASAS DE ALOJAMIENTO DE CORTADORES DE CAÑA

•En el momento que se presentó la Pandemia Covid 19 en la zona cañera de Ingenio Azucarero Modelo, de inmediato el Comité de Producción y Calidad Cañera, en coordinación con el Ingenio se dieron a la tarea de habilitar la brigada Técnica con equipo de protección y acudir a los albergues a realizar la desinfección de los mismos, realizándola con bombas manuales de fumigación y aplicando pastillas cloradas disueltas en agua.

Se sanitizaron
41 alojamientos
(casas y albergues),
esto para darle protección a
los cortadores de una
probable infección del virus.





**ADOPTAR MEDIDAS
URGENTES PARA
COMBATIR EL CAMBIO
CLIMÁTICO Y SUS
EFECTOS**

**13 ACCIÓN
POR EL CLIMA**





DESEMPEÑO AMBIENTAL



7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales

8. Promover mayor responsabilidad medioambiental

9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente



Reforestación Colonia de Empleados y Patio de Batey.

Campaña de Reforestación



Con el fin de incrementar la flora en la colonia del empleados de Confianza del Ingenio Azucarero Modelo e impactar en un mejor habitat para la fauna, se dio inicio a la campaña de reforestación 2020.

En la cual participaron hijos de empleados, padres de familia y el apoyo de personal sindicalizado para realizar esta noble campaña

Se plantaron 200 árboles de varias especies (guayaba, aguacate, almendros, palmeras, framboyanes, lluvia de oro) así como plantas ornamentales





Reforestación Colonia de Empleados y Patio de Batey.

Con estas acciones se espera incrementar la superficie vegetal del Ingenio recibiendo nuevas especies animales que encuentren hogar y alimento para su supervivencia

Cuidados

Además de reforestar un área de 2 hectáreas, estos pequeños realizaron el compromiso de dar los cuidados de riego y limpiar la maleza a sus árboles plantados.





Equipo Infantil de Reforestación





Reforestación de patio de Batey con Árboles Desarrollados



Selección

Se seleccionaron los árboles posibles a ser trasplantados, se marcaron, con el apoyo de personal de parques jardines del Ayuntamiento se realizó la técnica para dejar con una cepa al árbol esperando unos días a que volvieran a brotar las raíces que fueron afectadas y cortar posteriormente para su traslado al patio de batey.

Donación de Árboles de vivero Particular

Para realizar este tipo de reforestación se trabajó en conjunto con el Ayuntamiento de La Antigua y un vivero particular que donó los árboles de más de 5 metros de tamaño





Reforestación de patio de Batey con Árboles Desarrollados

Traslado a el Ingenio



Siembra en batey



Trasplante



Se plantaron utilizando árboles ya desarrollados y estables, debido que en Batey es una zona de tránsito continuo y árboles pequeños siempre eran arrollados por los transportistas de caña.

Se plantaron 30 árboles de regular tamaño en esta zona, lo que nos permitirá la llegada de fauna a este espacio que solo era ocupado por camiones de caña



Activación de Vivero Municipal



Con estas herramienta se impulso el mantenimiento del vivero acelerando la producción de plantas para su distribución y apoyo de los programas de reforestación.



Con el apoyo de la dirección del grupo Porres, ocupados en la creación de masa vegetal para la reforestación de todo el municipio se doto de materia para las labores y cuidados del vivero municipal ubicado entre la desviación a Salmoral y la autopista Cardel - Veracruz



Las herramientas donadas fueron dos podadoras y la instalación de un sistema de riego con micro aspersión con bomba de combustión



15 FLORA Y FAUNA
TERRESTRES



Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad





AHILE DE RESIDUOS

- Continuamos haciendo labor para que el productor cañero, evite la quema de los residuos de cosecha y dejar de emitir a la atmósfera gases de efecto invernadero

EN LA ZAFRA 2019-2020,
SE REALIZO ESTA PRACTICA EN
1,200 Ha



Seguir impulsando esta práctica para incrementar la superficie año con año.



PROGRAMA CAMPO LIMPIO

- Recuperación de envases vacíos de agroquímicos y afines del campo para su disposición al Centro de Acopio para mitigar daños al ecosistema y medio ambiente

EN LA ZAFRA 2019-2020, EN INGENIO AZUCARERO MODELO SE RECOLECTARON
3,185 KILOGRAMOS
DE ENVASES VACIOS



Maratón anual 2020, de entrega de envases vacíos de los ingenios locales,
la cuenca del Papaloapan y la región de Córdoba, Ver.



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



**PROMOVER
SOCIEDADES,
JUSTAS,
PACÍFICAS E
INCLUSIVAS**



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

Programa de ayuda a la comunidad



#PorTiPorMéxico
ES MOMENTO
DE AYUDAR

- ▶ En **Grupo Porres** compartimos la **situación** que **estamos viviendo**, la cual **require** de poner en **práctica** todos nuestros **dones** y **aptitudes** para que en **equipo** y como **familia** que somos **salgamos adelante**.

Se beneficio a través de una despensa a personas que debido a la pandemia se quedaron sin trabajo siendo esta una preocupación que nos lastima a todos.

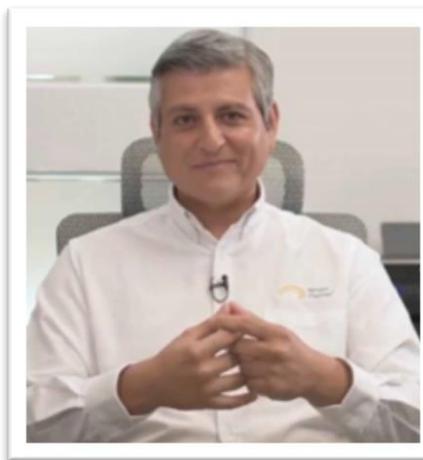
Los colaboradores tuvieron la oportunidad de apadrinar y elegir a las familias que recibieron despensa.

Cada familia con menos de cuatro integrantes recibió una despensa y las familias más numerosas recibieron dos despensas.

SE DISTRIBUYERON

2 370

DESPENSAS
de mayo a julio



Para todos los que trabajamos en las empresas de Grupo Porres nos genera orgullo, sentido de pertenencia, sentido humano y humildad; y nos quedamos con una gran motivación que nos invita a seguir adelante con este tipo de acciones. Todo esto nos lleva a lo que dice nuestro Modelo Cultural de Grupo Porres:

“BIEN SER Y BIEN HACER”

que es como participamos y como nos quedamos cada uno de nosotros, es nuestra responsabilidad y por ende todo es por ti, por México.

Miguel Gerardo Aranda
Director de Talento Humano



“POR TI, POR MÉXICO” MISIÓN CUMPLIDA





Realización de Colectores Pluviales

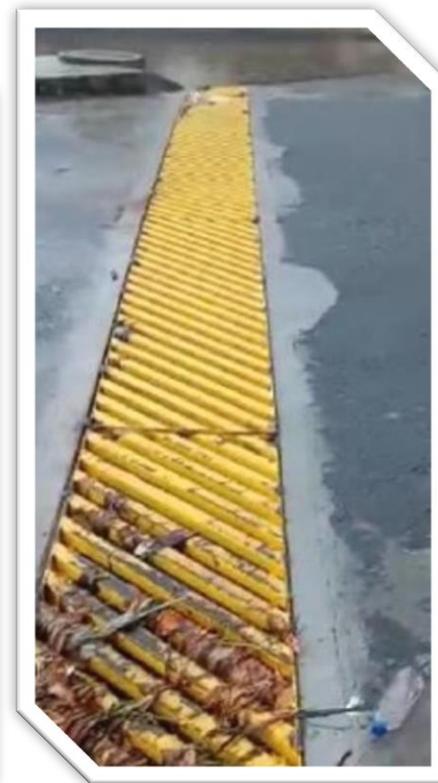
Construcción de colectores Pluviales



El primer colector pluvial se construyó en la calle Felipe Ángeles de la colonia Ejidal, el cual capta el agua proveniente de la misma colonia y parte de la Col. Vicente López



Atendiendo el llamado de la sociedad de las calles Emiliano Zapata y Felipe Ángeles así como la colonia adjunta el dren agrícola No 6, Ingenio Azucarero Modelo realizó la construcción de 3 colectores pluviales para evitar inundaciones y enviar esta agua de lluvia a los campos de cultivo a través del canal de riego 11 +840





Realización de Colectores Pluviales

Colectores pluviales zona centro



El segundo traga tormentas fue construido en la calle Emiliano Zapata Frente al Jardín de niños Papalote, el cual apoyo para drenar con mayor rapidez toda el agua que baja de la colonia centro que anteriormente inundaba la parte baja de la mencionada calle afectando a comercios y casas habitación.

El tercer colector pluvial se construyo en la misma calle Emiliano Zapata a un costado de una tienda departamental.





ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

Para Grupo Porres:

El término corrupción se refiere a la obtención, o al intento de obtener, un beneficio personal o una ventaja comercial a través de medios indebidos o ilegales. La corrupción puede incluir pagos o el intercambio de cualquier cosa de valor incluyendo lo siguiente:

- Soborno (la acción de sobornar a algún oficial de gobierno o de sobornar a un Empleado, directivo o funcionario de otra organización).
- Comisiones ilegales o indebidas.

Las decisiones del negocio jamás deben ser influenciadas por la corrupción.

Cualquier acción corrupta no solo es una violación al Código de Ética y Conducta, sino que también puede ser una violación criminal y/o civil a las Leyes de anticorrupción y antisoborno que estén vigentes en el país.

Todos los colaboradores pueden reportar o comunicar en la Línea de Denuncia Anónima, cuando se enteren de acuerdos potencialmente corruptos.

Los clientes adquieren nuestros productos y realizan actividades de negocio con el Grupo Porres a través de las sanas prácticas comerciales. Los clientes y nuestros colaboradores se obligan a no realizar acuerdos para su beneficio personal.

Grupo Porres combate el soborno y la corrupción.

Para esto ninguno de nuestros colaboradores, podrá ofrecer directa o indirectamente un regalo o un objeto de valor a cualquier oficial de gobierno o a un empleado, directivo o funcionario de otra organización con el objeto de:

- Obtener o retener un negocio.
- Influir en la toma de decisiones.
- Para asegurar una ventaja competitiva de manera injusta.

Este apartado aplica para Grupo Porres, y para cualquiera que actúe en su nombre como accionistas, consejeros, directores, empleados, agentes, consultores, proveedores, clientes, contratistas y otras terceras partes.

Grupo Porres es exitoso por sus propios méritos y gracias a la competitividad de sus productos y así debemos de continuar.

No buscamos hacer negocio a través de favores o pagos indebidos y/o ilegales. No debemos de comprometernos a hacer o dejar de hacer, directa o indirectamente nuestro trabajo a cambio de soborno, pago, o beneficio alguno. Las empresas y las personas que realizan actividades comerciales con nuestro Grupo, no deben de basarse en las prácticas de soborno y corrupción de dar regalos, otorgar favores, o acciones similares a los colaboradores de Grupo Porres.

Para recibir sus comentarios sobre este Informe

**INGENIO AZUCARERO MODELO,
S.A. DE C.V.**

Calle Salvador Esquer No. 9, Col. El Modelo,
Cd. Cardel, Municipio de La Antigua
Veracruz. C.P. 91685

<http://www.grupoporres.com.mx/>

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/17877-Ingenio-Azucarero-Modelo-SA-de-CV#cop>

Coordinación de Responsabilidad
Social Empresarial

Email: mceballos@gporres.com.mx

Teléfono 01 (296) 96 2 14 33 Ext. 8870



